



ИНФОРМАТИКА
JKP NOVI SAD

JKP ИНФОРМАТИКА
Булевар цара Лазара 3
21000 Нови Сад, Србија

Контакт центар 0800 222 021
Факс +381.21.528.014

ПИБ 101651557
МАТ 08023182

www.nsinfo.co.rs

Број: 18705-3/22
Датум: 21.11.2022.

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, (Сл. гласник РС број 67/2022), врши се

ПРОЦЕНА РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Запослени и радно ангажовани су истицањем Обавештења број 18705/22 од 26.10.2022. године на огласну таблу предузећа и путем електронске поште 26.10.2022. године обавештени о отпочињању израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Изради Плана управљања ризицима, претходи процена ризика од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика, према наведеној табели.

| | | | | | | |
|---------------|---|-------------|------|--------|--------|-----------------|
| Катастрофална | 5 | | | | | |
| Озбиљна | 4 | | | | | |
| Умерена | 3 | | | | | |
| Мала | 2 | | | | | |
| Минимална | 1 | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Вероватноћа | | | | |
| | | Занемарљива | Мала | Средња | Велика | Изразито Велика |

| | |
|--|-------------|
| | Веома висок |
| | Висок |
| | Умерени |
| | Низак |

Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запослених и радно ангажованих мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених и радно ангажованих у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у служби на основу чега се може проценити ризик родне неравноправности.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да испод 40% постоји низак ризик родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према горе наведеној табели служи да се у сваком радном процесу идентификују процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 - 10% веома висок ризик;
- 11 - 20% висок;
- 21 - 30% умерени;
- 31 - 40% низак.

Списак радних процеса укључујући и резултате процене степена ризика у Предузећу:

Кабинет:

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-----------|-----------|--------|---------------|
| 5 (62,5%) | 3 (37,5%) | 8 | низак |

Служба за финансијско-рачуноводствене послове:

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-------------|-------------|--------|---------------|
| 44 (73,33%) | 16 (26,66%) | 60 | умерен |

Служба за правне, кадровске и опште послове

| 39 | мушкарци | укупно | степен ризика |
|----------|----------|--------|---------------|
| 39 (78%) | 11 (22%) | 50 | умерен |

Служба за инвестиције, комерцијалне послове и маркетинг

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-------------|------------|--------|----------------|
| 12 (57,14%) | 9 (42,85%) | 21 | уравнотеженост |

Служба за опште регистре

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-------------|------------|--------|---------------|
| 13 (76,47%) | 4 (23,52%) | 17 | умерен |

Служба за обраду података и рекламације

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-------------|------------|--------|---------------|
| 23 (74,19%) | 8 (25,80%) | 31 | умерен |

Огранак за телекомуникационе технологије

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|-----------|-------------|--------|---------------|
| 2 (7,14%) | 26 (92,85%) | 28 | веома висок |

Служба за информационо-комуникациону подршку

| жене | мушкарци | укупно | степен ризика |
|------|-----------|--------|---------------|
| 0 | 22 (100%) | 22 | веома висок |

Служба за пројектовање и програмирање

| жена | мушкараца | укупно | степен ризика |
|------------|-------------|--------|---------------|
| 8 (38,09%) | 13 (61,90%) | 21 | низак |

Лица именована од стране Скупштине града Новог Сада

| директорка | чланови Надзорног одбора (мушкарци) | укупно | степен ризика |
|------------|-------------------------------------|--------|---------------|
| 1 (33,33%) | 2 (66,67%) | 3 | низак |

Укупно

| жена | мушкараца | укупно | степен ризика |
|--------------|-------------|--------|----------------|
| 148 (56,7%), | 113 (43,3%) | 261 | уравнотеженост |

На основу извршене анализе процењује се да су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности запослени и радно ангажовани у Огранку за телекомуникационе технологије и Служби за информационо-комуникациону подршку. Разлог за повреду принципа родне равноправности је што се у овим службама врше послови које по својој природи обављају углавном мушкарци.

Из табеларног прегледа може се закључити да на нивоу Предузећа постоји низак ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

**Лице одговорно за спровођење мера
из плана управљања ризицима**


Мирела Новаковић