

ЈКП "ИНФОРМАТИКА"
НОВИ САД

Примљено:	06. 01. 2023.	
Орг. јед.	Број	Прилог
	345	123


Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ за период
од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
ЈКП „ИНФОРМАТИКА“ Нови Сад

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП „Информатика“ Нови Сад Седиште и адреса: Нови Сад, Бул. цара Лазара број 3 Број телефона: 021/4895001 Електронска адреса: office@nsinfo.co.rs Веб сајт: www.nsinfo.co.rs Матични број: 08083182 ПИБ: 101651557
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) <input checked="" type="radio"/> План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 21. 12. 2022; д) Датум јавног објављивања: 27. 12. 2022; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.nsinfo.co.rs/sites/default/files/plan_upravljanja_rizicima_od_povrede_principa_rodne_ravnopravnosti_za_2023_godinu.pdf

<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>врло добро</u></p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - унапређивање родне инклузивности у свим процесима рада Предузећа; - подстицање запослених да укључе родну димензију у радне процесе које обављају; - употреба родно заснованог језика. <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <p>На основу урађене анализе процене ризика од повреде принципа родне равноправности установљена је осетна родна неуравнотеженост само у два радна процеса у Предузећу и прописане су посебне мере, чији је циљ да се уочена неуравнотеженост ублажи или отклони.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: 4. 1. 2023.</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обукама запослених из домена родне равноправности, као и од стране руководиоца директним подстицањем запослених да укључе родну димензију у радне процесе које обављају; - контролу примене мера спроводиће лице одговорно за спровођење мера из Плана управљања ризицима у сарадњи са руководиоцима радних процеса.
	<p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:</p> <p>Посебне мере примењују се све док се не постигне циљ због којег су и прописане, а то је родна уравнотеженост у процесима рада.</p>
<p>4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <ul style="list-style-type: none"> - већи број мушкараца запослених и радно ангажованих у Огранку за телекомуникације и Служби за информационо-комуникациону подршку запослен је много пре него што је ступио на снагу Закон о родној равноправности, - зато што се у Огранку и Служби врше послови које углавном обављају мушкарци и за које се још увек у већој мери и школују 	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Љиљана	Презиме: Тубић	Контакт телефон: 021/4895066	Електронска адреса: ljiljana.tubic@nsinfo.co.rs	Потпис: 
-------------	----------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 6. 1. 2023.

Место: Нови Сад



Директорка ЈКП „Информатика“ Нови Сад
Мр Гордана Стојсављевић

